

Số: 65 /BC-CQ

Hà Nội, ngày 09 tháng 7 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm; Nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2021 Cơ quan Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội

Tình hình kinh tế - xã hội Thành phố 6 tháng đầu năm 2021 vẫn chịu tác động tiêu cực từ diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19 trong nước và thế giới. Hầu hết các hoạt động kinh tế - xã hội, SXKD, dịch vụ bị ảnh hưởng đã ảnh hưởng trực tiếp đến việc làm, đời sống và thu nhập của đoàn viên, người lao động. Thực hiện sự chỉ đạo của Thường trực LĐLĐ thành phố Hà Nội; Các ban, đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc đã triển khai thực hiện một số nhiệm vụ công tác trọng tâm sau:

I. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

1. Các Ban Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội

1.1. Giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2021

Căn cứ Quyết định 2270/QĐ-TLĐ ngày 18/3/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về giao chỉ tiêu thực hiện nhiệm vụ năm 2021 của LĐLĐ thành phố Hà Nội; Ngày 29/3/2021 Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố đã ban hành Quyết định số 200/QĐ-LĐLĐ về giao các chỉ tiêu cơ bản thực hiện cho các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đề ra các nhiệm vụ, giải pháp phấn đấu thực hiện hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu của Tổng LĐLĐ Việt Nam giao.

1.2. Xây dựng 10 hoạt động trọng tâm và 10 nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô trong năm 2021

Trên cơ sở đánh giá kết quả giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội XII CSVN, Đại hội XVI Công đoàn thành phố Hà Nội, nhiệm kỳ 2018-2023 và 04 Chương trình công tác lớn của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam, 6 Chương trình công tác toàn khóa của Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố về thực hiện Nghị quyết; đồng thời xác định các định hướng chỉ đạo theo Nghị quyết Đại hội XVII Đảng bộ thành phố Hà Nội và Tổng LĐLĐ Việt Nam trong giai đoạn mới; Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố đã xây dựng Chương trình công tác với 10 hoạt động trọng tâm và 10 nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô. Đến nay, 04 Đề án thí điểm đã được tổ chức, triển khai thực hiện tới các cấp Công đoàn Thủ đô, bước đầu đạt được những kết quả tích cực và 02 Nghị quyết chuyên đề đã được thông qua Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố Hà Nội (khóa XVI).

1.3. Tham mưu làm tốt công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân viên chức lao động

- Thực hiện chỉ đạo của UBND Thành phố và LĐLĐ thành phố Hà Nội; đến nay, có 100% đơn vị tổ chức Hội nghị CBCC, VC, 56,32% đơn vị tổ chức Hội nghị NLĐ. Có 85,04% doanh nghiệp xây dựng QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc; 99,7% đơn vị có Ban TTND và có 1.857 CĐCS ký TULĐTT (đạt 35,06%).

- Hướng dẫn các cấp Công đoàn hưởng ứng “Tháng hành động về ATVSLĐ” năm 2021; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho CNLĐ bị TNLĐ, BNN, ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19; Tăng cường phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát ATVSLĐ.

1.4. Tham mưu công tác chăm lo cho đoàn viên và người lao động

- Trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu, các cấp Công đoàn đã trao 100.943 suất quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, tặng 90.120 vé xe, hỗ trợ phương tiện cho CNLĐ về quê đón Tết, với số tiền trên 62 tỷ đồng.

- Chương trình “Tết Sum vầy”; LĐLĐ Thành phố đã trao 800 suất quà, trị giá 1,6 tỷ đồng và 126 giải thưởng, trị giá 185 triệu đồng, 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 3.374 CĐCS phối hợp với NSDLĐ tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy” và trao quà cho CNVCLĐ.

- Do dịch bệnh Covid-19, LĐLĐ Thành phố đã chuyển đổi hình thức tổ chức 30 chuyến xe sang hỗ trợ kinh phí cho 918 CNLĐ, số tiền 601,8 triệu đồng. Có 28/45 Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ cho 3.303 CNLĐ, số tiền trên 1,4 tỷ đồng; Tuyên truyền, khuyến khích CNLĐ ở lại Hà Nội đón Tết, hạn chế di chuyển ngăn ngừa dịch bệnh, đảm bảo sức khỏe và đời sống, việc làm bền vững, lâu dài.

- Từ ngày 27/4/2021 đến nay, các cấp Công đoàn Thủ đô đã chi từ nguồn ngân sách Công đoàn để hỗ trợ cho NLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19, với tổng số tiền trên 48 tỷ 412 triệu đồng; Trong đó: Ủng hộ 13 tỷ 95 triệu đồng “Quỹ Vaccine” của TLĐ, 450 triệu đồng ủng hộ “Quỹ Vaccine” của Thành phố; LĐLĐ Thành phố chi 4,6 tỷ đồng, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chi 3 tỷ 561 triệu đồng hỗ trợ cho 13.135 đoàn viên, CNLĐ bị ảnh hưởng; nguồn xã hội hóa được trên 26 tỷ 706 triệu đồng.

1.5. Tham mưu công tác tuyên truyền giáo dục đoàn viên, người lao động

- Tổ chức Hội nghị học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, triển khai 10 Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XVII Đảng bộ Thành phố cho hơn 500 cán bộ chủ chốt Công đoàn Thủ đô và Đảng bộ Cơ quan.

- Các cấp Công đoàn đã tích cực, chủ động làm tốt công tác tuyên truyền về cuộc Bầu cử ĐBQH khóa XV và Đại biểu HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2021-2026; có hơn 22.000 CNVCLĐ tham gia cuộc thi trực tuyến về Bầu cử ĐBQH và HĐND các cấp do Bộ Tư pháp, Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức.

- Chỉ đạo tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân”, Hưởng ứng “Tháng hành động về ATVSLĐ” với nội dung, hình thức phù hợp với tình hình dịch bệnh. Thăm hỏi, tặng quà 141.950 NLĐ, số tiền trên 27 tỷ đồng.

- Tổng kết phong trào VH TT năm 2020 và Sơ kết 5 năm thực hiện Chỉ thị số 05/CT-TW của Bộ Chính trị. Duy trì hoạt động 35 Cụm VH TT, 92 “Tổ tự quản các khu nhà trọ công nhân” và 50 “Điểm sinh hoạt VH CN”, đưa hơn 200 tờ Báo Lao động và Báo LĐTĐ miễn phí mỗi kỳ đến các “Điểm sinh hoạt VH CN”.

1.6. Tham mưu chỉ đạo, tổ chức phát động các phong trào thi đua

- 100% các cấp Công đoàn tổ chức phát động PTTĐ “Mừng Đảng, mừng Xuân, mừng Thủ đô và đất nước đổi mới”; chào mừng Đại hội XIII của Đảng, Bầu

cử ĐBQH khóa XV và HĐND các cấp; với mục tiêu: “Năng suất, chất lượng, hiệu quả, đảm bảo ATVSLĐ”, gắn PTTĐ với thực hiện chủ đề năm của Tổng LĐLĐ Việt Nam và thành phố Hà Nội. Tổng kết đợt thi đua cao điểm chào mừng Đại hội XIII của Đảng, chào mừng Bầu cử ĐBQH khóa XV và HĐND các cấp; khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng, chống dịch và chăm lo cho CNLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 trên địa bàn Thành phố.

- Tổ chức khảo sát và gắn biển 02 Công trình sản phẩm chào mừng Bầu cử ĐBQH khóa XV và HĐND các cấp; công nhận 100 “Công nhân giỏi Thủ đô”, 50 “Sáng kiến Thủ đô”, tặng Bằng khen cho 50 tác giả có thành tích xuất sắc trong PTTĐ “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”. Triển khai Chương trình “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển” của Tổng LĐLĐ Việt Nam phát động, đã có 7.393 sáng kiến tham gia Chương trình. Hoàn thiện hồ sơ trình UBND Thành phố công nhận 10 gương “Người tốt, việc tốt Thủ đô” năm 2021.

1.7. Tham mưu chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở và xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh

- Tổ chức giao chỉ tiêu thành lập 421 CĐCS và phát triển 29.170 đoàn viên. Đến nay, đã thành lập được 211 CĐCS (đạt 50,12%), phát triển 14.915 đoàn viên (đạt 51,13%); Trong đó: Thành lập được 05 CĐCS khu vực Nhà nước, với 882 đoàn viên; thành lập 206 CĐCS ngoài khu vực Nhà nước (chiếm 97,63%), với 14.033 đoàn viên (chiếm 94,09% so với tổng số); thành lập được 34 CĐCS theo Điều 14 Điều lệ CĐVN, với 1.071 đoàn viên và thành lập 113 CĐCS có trên 25 đoàn viên, với 7.621 đoàn viên.

- Tổng kết công tác đào tạo năm 2020, triển khai kế hoạch năm 2021, đã tổ chức được 04/35 lớp bằng nguồn kinh phí UBND Thành phố (đạt 11,43%).

- Tham mưu giới thiệu nhân sự tham gia ứng cử ĐBQH khóa XV, Đại biểu HĐND các cấp; Thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý, nhiệm kỳ 2018-2023 và xây dựng quy hoạch nhiệm kỳ 2023-2028.

- Sơ kết đánh giá thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Chương trình hành động số 996/CTr-TLĐ của TLĐ và Chương trình hành động số 15-CTr/TU của Thành ủy (khóa XVI); đã giới thiệu 3.178 đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp và có 1.649 người được kết nạp vào Đảng.

1.8. Tham mưu công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động

- 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thành lập Ban Nữ công quản chúng; 6 tháng đầu năm có 87 Ban Nữ công quản chúng được thành lập.

- Phối hợp với CDN Y tế, Công đoàn các KCN&CX tổ chức khám sức khỏe, phát thuốc miễn phí, truyền thông kiến thức, tư vấn chăm sóc sức khỏe cho 416 CNLĐ thuộc KCN Thăng Long trong “Tháng Công nhân”.

- Triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ; Biểu dương nữ CNVCLĐ “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; Kế hoạch “Tháng hành động vì Trẻ em” phù hợp với tình hình dịch bệnh Covid-19.

- Tập huấn nghiệp vụ công tác Nữ công năm 2021. Tổng kết hoạt động Câu lạc bộ Nữ Khoa học LĐLĐ Thành phố năm 2020; Triển khai Chương trình hoạt động năm 2021 và tổ chức sinh hoạt quý I năm 2021.

1.9. Tham mưu công tác Tài chính và hoạt động kinh tế Công đoàn

- Thực hiện thu KPCĐ đạt 33,3% (tăng 2,9%), thu KPCĐ của doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn đạt 35,3% (tăng 9,3%), thu đoàn phí ước đạt 30,3% (tăng 6,3%); 100% đơn vị thực hiện Báo cáo dự toán thu - chi tài chính năm và đều được UBKT đồng cấp kiểm tra trước khi nộp về LĐLĐ Thành phố.

- 100% các đơn vị triển khai thu KPCĐ khu vực doanh nghiệp qua tài khoản CĐVN; số doanh nghiệp, đơn vị khai báo thành công đạt 42%; Số doanh nghiệp đóng KPCĐ vào tài khoản tập trung đạt 5,9%; Số doanh nghiệp nộp qua tài khoản CĐVN chiếm 10% so với tổng số thu KPCĐ khu vực doanh nghiệp.

- Phê duyệt kế hoạch SXKD, tài chính năm 2021 cho 100% đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc. Hướng dẫn các doanh nghiệp xây dựng Đề án đổi mới, các đơn vị sự nghiệp xây dựng Đề án tự chủ theo quy định.

1.10. Hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn

- Tăng cường triển khai thực hiện Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Đoàn Chủ tịch TLĐ, Kế hoạch PCTN năm 2021. Kiểm tra đồng cấp việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn tại LĐLĐ Thành phố và Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở năm 2020.

- UBKT Công đoàn các cấp đã tiếp 65 lượt người đến KNTC. Đã tiếp nhận 62 đơn, thư; giải quyết 100% đơn, thư thuộc thẩm quyền và chuyển đơn, thư về các cơ quan quản lý Nhà nước giải quyết theo quy định.

1.11. Tham mưu thực hiện tốt công tác tuyên truyền, thực hiện phòng, chống dịch và hỗ trợ cho người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19

- Từ ngày đầu đợt dịch thứ tư bùng phát trở lại, tham mưu Ban Thường vụ LĐLĐ Thành phố đã thành lập, kiện toàn BCD và 05 Tổ công tác để trực tiếp chỉ đạo các đơn vị trong hệ thống Công đoàn Thủ đô trong công tác phòng, chống dịch bệnh cũng như những vấn đề liên quan đến công tác Bầu cử ĐBQH và HĐND các cấp. Tham mưu xây dựng Kịch bản với các cấp độ, mức độ khác nhau cho các tình huống khi có CNLĐ tại doanh nghiệp mắc Covid-19 để triển khai thực hiện. Hướng dẫn thành lập “Tổ An toàn Covid-19”; Đã có 30/30 quận, huyện, thị xã và một số Sở, ngành ban hành văn bản chỉ đạo của chính quyền đồng cấp về thành lập “Tổ An toàn Covid-19” trong các doanh nghiệp trên địa bàn.

- Đến nay các cấp Công đoàn Thủ đô đã thành lập 11.230 “Tổ An toàn Covid-19”, với 49.574 người tham gia, tại 4.185 doanh nghiệp trên địa bàn; Trong đó 2.668 Tổ tại 1.664 doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn, với 8.745 người tham gia. Hoạt động của các “Tổ An toàn Covid-19” tại doanh nghiệp đã góp phần đảm bảo an toàn cho NLĐ, doanh nghiệp trong công tác phòng, chống dịch bệnh, được NSDLĐ đánh giá cao. Đồng thời, các cấp Công đoàn Thủ đô đã chung tay hỗ trợ các trang thiết bị phục vụ công tác phòng, chống dịch.

2. Các đơn vị sự nghiệp và các doanh nghiệp Công đoàn

- Lãnh đạo chuyên môn, Công đoàn, CBVC và NLĐ các đơn vị đã phát huy dân chủ, đổi mới công tác quản lý, có nhiều biện pháp phấn đấu thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị ngay từ đầu năm, tạo nguồn kinh phí để tổ chức các

hoạt động, bảo đảm tiền lương, tiền thưởng, tăng thu nhập, cải thiện điều kiện làm việc cho CBVC,NLĐ; Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện tốt các PTTĐ ngay từ đầu năm. Nhưng do tiếp tục bị ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên nhiều hoạt động bị ngừng hoặc tạm hoãn không triển khai tổ chức được, đã ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ và hoạt động kinh doanh của các đơn vị.

- 100% các đơn vị tiến hành Tổng kết hoạt động công tác năm 2020, triển khai nhiệm vụ và phát động PTTĐ năm 2021; Xây dựng Chương trình công tác năm 2021 trình Thường trực LĐLĐ Thành phố phê duyệt.

- 100% các đơn vị, doanh nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC,VC và Hội nghị NLĐ năm 2021 theo Kế hoạch của Thủ trưởng và Công đoàn Cơ quan.

- Lãnh đạo chuyên môn, Công đoàn các đơn vị đã đảm bảo tiền lương, tiền thưởng cho CBCC,VC,NLĐ trong các dịp Lễ, Tết. 100% các đơn vị, doanh nghiệp đã bố trí đảm bảo đầy đủ quân số trực trong các ngày Lễ, Tết, trong công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19, đảm bảo an toàn tuyệt đối trong cơ quan, đơn vị.

- Thường trực LĐLĐ Thành phố tổ chức phê duyệt và thông báo kế hoạch SXKD, kế hoạch tài chính năm 2021 cho 100% đơn vị, doanh nghiệp trực thuộc, trên cơ sở đó các đơn vị đã triển khai thực hiện đảm bảo tiến độ. Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc thực hiện việc rà soát, sắp xếp, xử lý tài sản và tổng hợp Báo cáo kết quả sắp xếp nhà đất, xe ô tô đảm bảo thời gian. Hướng dẫn các doanh nghiệp xây dựng Đề án đổi mới, các đơn vị sự nghiệp xây dựng Đề án tự chủ theo quy định.

2.1. Các doanh nghiệp Công đoàn trực thuộc

- *Công ty TNHH Nhà nước Một thành viên Du lịch Công đoàn Hà Nội:* Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 (lần thứ ba, thứ tư), Công ty đã nghiên cứu và cố gắng tìm kiếm, áp dụng nhiều biện pháp phù hợp để đảm bảo duy trì và thực hiện kinh doanh, phần đầu hoàn thành kế hoạch LĐLĐ Thành phố giao. 6 tháng đầu năm 2021: Doanh thu đạt 17,3 tỷ đồng (đạt 34,4% kế hoạch năm); lợi nhuận đạt 2 tỷ đồng; tổng các khoản nộp ngân sách là 2, 6 tỷ đồng (do được gia hạn chậm nộp). Đối với Công ty Liên doanh Hoàng Viên - Quảng Bá: Công suất hoạt động đạt 46%; doanh thu ước đạt 30 tỷ đồng; lợi nhuận sau thuế đạt 7 tỷ đồng. Tiếp tục hoàn thiện Đề án sắp xếp đổi mới doanh nghiệp theo chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố.

- *Công ty TNHH Một thành viên Kinh Đô:* Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 phải ngừng đón khách ở Khách sạn 1A Tầng Bạt Hồ trong tháng 2 và tháng 5; công suất phòng nghỉ bình quân đạt 30%; Công ty đã hỗ trợ giảm giá cho đối tác 1,5 tỷ đồng; Tăng cường công tác tiếp thị để tìm kiếm khách hàng mới, nâng cao chất lượng phục vụ để bảo đảm nguồn doanh thu bền vững. 6 tháng đầu năm 2021: Doanh thu đạt 18,8 tỷ đồng (đạt 37,7% kế hoạch); Thu nhập bình quân NLĐ đạt 9,6 triệu đồng/người/tháng, đảm bảo các chế độ chính sách đối NLĐ trong Công ty. Tiếp tục hoàn thiện Đề án sắp xếp đổi mới doanh nghiệp theo chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố. Công ty TNHH Tòa nhà Trung tâm duy trì việc cho thuê diện tích mặt bằng, đảm bảo doanh thu theo kế hoạch; đảm bảo 100% tiền lương, việc làm cho NLĐ trong thời gian làm việc theo nguyên tắc giãn cách xã hội.

- *Công ty TNHH Nhà nước Một thành viên Nước khoáng Tản viên Công đoàn Hà Nội:* Công ty gặp nhiều khó khăn do cơ sở vật chất xuống cấp đã nhiều

năm; chưa xin được tiếp tục cấp phép khai thác nước khoáng (*Giấy phép đã hết hạn từ 2016*), do vậy khó khăn cho hoạt động SXKD của đối tác thuê mặt bằng SXKD tại Công ty. 6 tháng đầu năm 2021 doanh thu đạt 1,6 tỷ đồng. Tiếp tục hoàn thiện Đề án sắp xếp đổi mới doanh nghiệp theo chỉ đạo của LĐLĐ Thành phố.

2.2. Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc

- *Quỹ Trợ vốn công nhân, viên chức, lao động nghèo Thủ đô Phát triển Kinh tế gia đình*: Đã sửa đổi, bổ sung Quy chế Quản lý rủi ro; Quỹ trích lập, sử dụng dự phòng rủi ro đảm bảo thống nhất, phù hợp với các quy định hiện hành của Nhà nước. Sử dụng có hiệu quả nguồn vốn, đảm bảo cho vay đúng đối tượng, sử dụng vốn vay đúng mục đích và có các biện pháp đảm bảo an toàn nguồn vốn cho vay. Tiếp tục thực hiện Đề án bổ sung nguồn vốn thực hiện chương trình, dự án vì mô được Tổng LĐLĐ Việt Nam và LĐLĐ thành phố Hà Nội phê duyệt. Thực hiện tốt việc giải ngân cho đoàn viên, CNVCLĐ vay vốn phát triển kinh tế gia đình; Đã giải quyết cho 1.363 đoàn viên, CNVCLĐ tại 86 CĐCS được vay vốn, thực hiện giải ngân trực tiếp nguồn vốn 40 tỷ 240 triệu đồng (*tăng 31,8% so cùng kỳ năm 2020 và đạt 52,95% kế hoạch*); Đặc biệt nguồn vốn được LĐLĐ Thành phố bổ sung đầu năm 2021 là 15 tỷ đồng đã được giải ngân hoàn thành ngay trước Tết Nguyên đán; Tổ chức hỗ trợ cho 25 đoàn viên, CNLĐ vay vốn dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu, với số tiền 25 triệu đồng; Trao trợ cấp, tặng quà cho 26 tập thể và cá nhân nhân dịp “Tháng Công nhân”, với số tiền 29,5 triệu đồng.

- *Báo Lao động Thủ đô*: Tập trung làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền các hoạt động của Lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Thành phố; các ngày Lễ, các sự kiện chính trị trọng đại của Thủ đô, đất nước và các hoạt động của tổ chức Công đoàn; Đặc biệt là tuyên truyền về Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, công tác Bầu cử ĐBQH khóa XV và Bầu cử Đại biểu HĐND các cấp, nhiệm kỳ 2021-2026; Công tác phòng, chống dịch Covid-19. Phối hợp với LĐLĐ quận Hoàn Kiếm, Nam Từ Liêm; huyện Đan Phượng, Đông Anh, Phúc Thọ và CĐN Xây dựng Hà Nội tổ chức 06 cuộc đối thoại, giao lưu trực tuyến nâng cao kiến thức pháp luật lao động, BHXH và Luật Bầu cử cho CNLĐ đảm bảo chất lượng, hiệu quả, được NSDLĐ, CNLĐ đánh giá cao và tích cực hưởng ứng tham gia. 6 tháng đầu năm 2021 đã xuất bản 2.500 tờ báo/kỳ; Báo Điện tử xuất bản hơn 7.230 tin, bài góp phần tuyên truyền, nâng cao nhận thức của CNLĐ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Tuyên truyền phòng, chống dịch Covid-19 và tuyên truyền Bầu cử, hoạt động của tổ chức Công đoàn. Phối hợp xuất bản và phát hành số đầu tiên “Bản tin sinh hoạt CĐCS”; Thiết kế, in và phát hành 15.000 tờ áp phích “An toàn Covid-19 tại nơi làm việc” tuyên truyền đến các CĐCS.

- *Cung Văn hóa Lao động Hữu nghị Việt - Xô*: Do ảnh hưởng của dịch Covid-19 nên nhiều hoạt động có thu đã bị hủy hợp đồng ký kết. Duy trì hoạt động 15 Cạc bộ sở thích, 25 bộ môn VHVN, TDTT; với tổng số 86 đầu lớp, thu hút đông đảo lượt người đến hưởng thụ và hoạt động sáng tạo trên địa bàn. Phục vụ chu đáo, an toàn các Hội nghị, các sự kiện của Trung ương và Thành phố. Phối hợp với CĐN Dệt May Hà Nội tổ chức đêm văn nghệ “Hát cho công nhân nghe và nghe công nhân hát” tại doanh nghiệp trong “Tháng Công nhân”. Doanh thu 6 tháng đầu năm đạt 8,3 tỷ đồng (*đạt 31,2% kế hoạch năm*).

- *Trường Trung cấp Nghiệp vụ và Dạy nghề Công đoàn Hà Nội*: Đã được Sở LĐTB&XH Hà Nội cấp Giấy chứng nhận 04 Nghề Trung cấp và 05 Nghề Sơ cấp, tạo điều kiện cho Nhà trường trong công tác tuyển sinh vào đào tạo nghề năm 2021 và các năm tiếp theo. Phối hợp tổ chức Hội nghị triển khai công tác đào tạo cán bộ công đoàn năm 2021. Xây dựng kế hoạch mở lớp đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn theo nguồn kinh phí UBND Thành phố cấp và kinh phí của cơ sở; Đã phối hợp tổ chức được 04/35 lớp bằng nguồn kinh phí UBND Thành phố (đạt 11,43%).

- *Trung tâm Tư vấn Pháp luật Công đoàn Hà Nội*: Tổ chức Hội nghị giao ban công tác Tư vấn pháp luật với các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Trung tâm Tư vấn pháp luật Công đoàn Hà Nội phối hợp với các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 25 cuộc tuyên truyền, tư vấn về BLLĐ, Luật Công đoàn, Luật BHXH, Luật ATVSLĐ và các văn bản pháp luật có liên quan đến NLĐ cho trên 2.350 người; Tư vấn qua điện thoại, qua thư điện tử cho 450 lượt CNLĐ; Tư vấn tại trụ sở cho 45 lượt CNLĐ; Phối hợp với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giải quyết tranh chấp lao động, đại diện ủy quyền khởi kiện Công ty CP Cơ điện Công trình đòi nợ tiền lương cho NLĐ. Kiện toàn 42 Tổ Tư vấn pháp luật, với 212 thành viên.

- *Nhà nghỉ Công đoàn Chùa Hương*: Do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 nên phải ngừng kinh doanh từ đầu năm đến ngày 13/3/2021 mới được đón khách; Đã duy tu, bảo dưỡng, cải tạo, nâng cấp cơ sở vật chất để đón khách và lập dự án xin chủ trương Thường trực LĐLĐ Thành phố cho phép thực hiện dự án cải tạo, nâng cấp và đầu tư mới 01 đơn nguyên tại cơ sở II (Số 3 Chu Văn An, quận Hà Đông) để hoạt động kinh doanh có hiệu quả hơn. Từ ngày 13/3/2021 Lễ hội Chùa Hương được phép hoạt động, Nhà nghỉ hoạt động kinh doanh bình thường. Doanh thu 6 tháng đầu năm 2021 đạt 925 triệu đồng (đạt 29,2% kế hoạch năm).

- *Nhà nghỉ Công đoàn Suối Hai*: Đơn vị tiếp tục gặp rất nhiều khó khăn do dịch vụ du lịch khu vực Suối Hai chưa phát triển, cơ sở vật chất xuống cấp... ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả hoạt động kinh doanh của Nhà nghỉ. Doanh thu 6 tháng đầu năm 2021 đạt 500 triệu đồng (đạt 61,73% kế hoạch năm); thu nhập bình quân của CBVC, NLĐ đạt 4 triệu đồng/người/tháng.

II. NHIỆM VỤ CÔNG TÁC TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2021

1. Các Ban Liên đoàn Lao động thành phố Hà Nội

1.1. Tham mưu triển khai có hiệu quả 10 nhiệm vụ trọng điểm của tổ chức Công đoàn Thủ đô năm 2021: Đặc biệt triển khai thực hiện hiệu quả 04 Đề án thí điểm và 02 Nghị quyết chuyên đề của Ban Chấp hành LĐLĐ thành phố Hà Nội (khóa XVI) để thực hiện các nhiệm vụ cốt lõi của tổ chức Công đoàn. Phối hợp Ban Dân vận Thành ủy tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội xây dựng Kế hoạch triển khai tổ chức thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của CĐVN trong tình hình mới”;

1.2. Tham mưu thực hiện tốt chức năng đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng người lao động: Chỉ đạo tổ chức đối thoại, thương lượng, ký TULĐTT, QCDC; Phối hợp thanh, kiểm tra, xử lý việc chấp hành pháp luật lao động; Giải quyết kịp thời các vụ tranh chấp, ngừng việc tập thể, các đơn thư, thư khiếu nại, kiến nghị để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng NLĐ;

1.3. Tham mưu tập trung đẩy mạnh các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động: Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022: Chương trình “Tết Sum vầy”; Xe đưa CNLĐ về quê đón Tết; Trợ cấp CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn...; Vận động ủng hộ “Quỹ Xã hội”, Chương trình “Mái ấm Công đoàn”; Chăm lo, giúp đỡ những trường hợp bị TNLĐ, BNN; Tiếp tục rà soát, trợ cấp CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19; Tiếp tục sử dụng, bảo toàn hiệu quả nguồn vốn của Quỹ Trợ vốn;

1.4. Tham mưu tiếp tục đổi mới công tác tuyên truyền giáo dục: Tập trung tuyên truyền, tổ chức triển khai Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị; Nâng cao nhận thức về chủ trương của Đảng, pháp luật Nhà nước. Đẩy mạnh truyền thông hoạt động CĐCS, tăng cường nắm bắt dư luận trước diễn biến phức tạp của dịch bệnh Covid-19; Chỉ đạo hoạt động “Tổ An toàn Covid-19” tại các doanh nghiệp; Tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho CNVCLĐ, hướng các hoạt động về cơ sở và phục vụ NLĐ;

1.5. Tham mưu tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động: Tổ chức các PTTĐ yêu nước, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và phát triển kinh tế - xã hội năm 2021; Tuyên dương “Công nhân giỏi Thủ đô”, “Sáng kiến Thủ đô”; Phối hợp tổ chức Hội thi Thợ giỏi Thành phố; Tiến hành khảo sát và tổ chức gắn biển các công trình sản phẩm; Tổ chức xét chọn, tôn vinh 10 doanh nghiệp “Vì người lao động” năm 2021 nhân dịp Ngày Doanh nhân Việt Nam 13/10;

1.6. Tham mưu đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở và xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh: Tiếp tục chỉ đạo thực hiện Chương trình số 03/CTr-LĐLĐ ngày 18/9/2018 của Ban Chấp hành LĐLĐ Thành phố; Đẩy mạnh các giải pháp tuyên truyền, vận động PTĐV, thành lập CĐCS, phấn đấu hoàn thành và hoàn thành vượt mức chỉ tiêu năm 2021 của TLĐ và Thành ủy giao. Tập trung các giải pháp thực hiện tốt Chủ đề năm 2021 của TLĐ và Thành phố. Hoàn thiện thực hiện Đề án số 32-ĐA/TU ngày 19/6/2020 và Đề án số 05-ĐA/TU ngày 24/12/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội;

1.7. Tham mưu thực hiện tốt công tác vận động nữ công nhân, viên chức, lao động: Thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ lao động nữ; Đặc biệt tham mưu thương lượng TULĐTT, những chính sách có lợi hơn quy định của pháp luật dành cho lao động nữ. Tổ chức biểu dương 100 “Gia đình CNVCLĐ Thủ đô tiêu biểu”, hỗ trợ học bổng con CNVCLĐ vượt khó học giỏi;

1.8. Tham mưu công tác Tài chính Công đoàn: Tiếp tục triển khai thu KPCĐ qua tài khoản CĐVN. Phấn đấu thực hiện hoàn thành và hoàn thành vượt mức dự toán tài chính công đoàn năm 2021. Tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện việc sắp xếp, đổi mới tổ chức, hoạt động của các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ Thành phố và xây dựng “Quy chế quản lý các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp của tổ chức Công đoàn thành phố Hà Nội”;

1.9. Hoạt động Ủy ban Kiểm tra Công đoàn: Kiểm tra chấp hành Điều lệ CĐVN, quản lý tài chính, tài sản công đoàn; Giám sát kết luận sau kiểm tra. Giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các đơn, thư KNTC;

1.10. Tham mưu tích cực thực hiện phòng, chống dịch bệnh Covid-19: Tập trung cao nhất trong công tác phòng, chống dịch bệnh và xác định đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng hàng đầu. Chủ động rà soát, cập nhật các phương án, kịch bản để kịp thời ứng phó với mọi tình huống; Xây dựng kế hoạch chỉ đạo, triển khai tổ chức thực hiện các hoạt động từ Thành phố đến cơ sở phù hợp với điều kiện, tình hình diễn biến của dịch bệnh.

2. Các đơn vị sự nghiệp và các doanh nghiệp Công đoàn trực thuộc

2.1. Các đơn vị sự nghiệp: Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống dịch bệnh Covid-19; Nâng cao chất lượng hoạt động, thực hiện hoàn thành chương trình công tác năm 2021; Quan tâm công tác đào tạo hạt nhân văn nghệ, thể thao cho cơ sở; Nâng cao chất lượng phục vụ các Hội nghị, sự kiện mang tính chuyên nghiệp, bài bản và chất lượng các chương trình nghệ thuật phục vụ CNLĐ; Tiếp tục nâng cao chất lượng các bài viết, tin bài của Báo Lao động Thủ đô; Làm tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công đoàn, mở các lớp đào tạo nghề; Nâng cao chất lượng hoạt động TVPL cho CNVCLĐ, tham gia các vụ khởi kiện tại Tòa án khi NLĐ ủy quyền, phối hợp hoàn thiện Đề án Trung tâm TVPL và Hỗ trợ NLĐ; Tiếp tục khảo sát các trường hợp có nhu cầu vay vốn, đặc biệt quan tâm đến CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, ảnh hưởng của thiên tai có nhu cầu vay vốn, đảm bảo cho vay đúng nguyên tắc, đúng đối tượng và bảo toàn nguồn vốn. Hoàn thành việc thực hiện Đề án vị trí việc làm và Đề án sắp xếp, đổi mới tổ chức, hoạt động các đơn vị sự nghiệp trực thuộc LĐLĐ Thành phố.

2.2. Các doanh nghiệp Công đoàn: Vượt qua khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh Covid-19, tiếp tục tận dụng, khai thác có hiệu quả cơ sở vật chất hiện có, tìm kiếm những dự án mới, phân đầu hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2021. Hoàn thành thực hiện Đề án sắp xếp, đổi mới tổ chức, hoạt động của các doanh nghiệp Công đoàn trực thuộc LĐLĐ Thành phố. /

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ TP (để ch/đạo);
- Các VP, các Ban, VP UBKT (để th/h);
- Các ĐVSN, DN trực thuộc (để th/h);
- Lưu VT./.

**CƠ QUAN LĐLĐ THÀNH PHỐ HÀ NỘI
THỦ TRƯỞNG**



**Nguyễn Phi Thường
Chủ tịch LĐLĐ thành phố Hà Nội**